



# 战略实现与教练实践研究

Research on Strategic Implementation and Coaching Practices

**主办单位:** 澳门科学出版社  
**出版单位:** 《战略实现与教练实践研究》编辑部

## 编委会

**主 任:** 殷海江  
**委 员:** 廖奕娜、段竹颖、李明蔚  
**主 编:** 殷海江  
**副 主 编:** 廖奕娜、段竹颖、李明蔚

## 编辑部

**编辑主任:** 郭云斗  
**责任编辑:** 刘强丽、李 静  
**排版编辑:** 李 哲

**地 址:** 澳门南湾大马路恒昌大厦 A 座 11 楼  
**邮 编:** 999078  
**电 话:** (853) 6296-1666  
**邮 箱:** journal-office@mospbs.com  
**网 址:** <https://moaj.mospbs.com/journal/rsicp>

**制 作:** 澳门翰林出版集团有限公司  
**I S S N - P:** 3078-8196  
**I S S N - O:** 3078-820X  
**订 阅:** journal-office@mospbs.com

期刊简介:《战略实现与教练实践研究》(RSICP)是一份专注于借助教练的方式、助力个人/团队(含家庭)/组织(含企业)战略实现研究的国际学术期刊。本刊旨在为全球企业家、高管、教练及学者提供一个展示和分享研究成果、交流学术观点的平台。本刊覆盖管理学、教练学、心理学、哲学和社会学等多个方面,致力于发表高质量的战略实现领域的最新研究进展:包括但不限于原创研究、综述文章、技术报告、评论与观点以及应用案例,确保读者能够获取到最新、最重要的教练实践信息。RSICP也是一个连接企业界和教练界的桥梁,促进企业学界的交流与合作,共同推动企业高质量的发展。RSICP的英文版将于2026年发刊,届时将让中国教练界的创新理论和应用实践传播至世界,在全球教练界呈现中国力量。

RSICP的使命愿景:沉淀教练最佳实践,助力个人、团队和组织战略实现!

## 扫码了解最新资讯



期刊主页



期刊公众号

版权声明:凡向本刊投稿作者,请务必保证稿件内容的真实性和原创性。如出现抄袭、一稿多投等行为导致的法律后果,均由作者本人负责,本刊不承担连带责任。本刊有权对拟用文稿做文字上的修改、删减,对图表有权按规定、标准等要求做出适当的技术处理。凡不同意者,请在来稿时注明。

# 期刊栏目简介

---

## 焦点访谈

对话企业家、高管、教练流派创始人及各行业影响力人物，挖掘跨界融合的深层价值，前沿思想与深度洞察、推动教练实践与组织战略的深度融合。

## 领导力提升

聚焦企业家、CEO、高管和 HRD 等企业核心领导者，以真实案例解读领导力变革路径，探索教练视角下的管理革新与战略落地。

## 团队绩效

锚定组织中团队教练场景，围绕共识构建、团队打造、高绩效突围、冲突转化、团队变革推进与集体领导力升级，输出可落地的方法论、实践与工具。

## 组织战略实现

聚焦组织变革、文化重塑与战略执行，探讨教练方法如何赋能组织系统转型，加速数智化与高质量发展。

## 生命成长

提炼面向个体的教练应用经验，覆盖高管成长、自我觉察、家庭教练、青少年发展等全生命周期的转化实践。

## 教练精进

汇聚教练督导、能力进阶的一线实践经验和理论创新，支持教练专业成长和体系化发展，构建深度共学场域。

## 行业动态

发布全球及大中华区教练行业的重大事件、研究成果，解读重要趋势与白皮书，把握未来脉动。

# 期刊投稿

---

## 收稿范围：

作者提交的稿件必须要有较详细的题目、摘要和关键词，这些稿件会经过严格公平的同行评审，编辑会在收到评审结果后一周内给予作者是否被录用的答复。录用的稿件将由澳门科技出版社高质量出版。论文一经刊登出版，我们会于第一时间给您寄送样刊。原稿论文或者评论文章是有关但不限于以下领域：

## 管理学：

欢迎探讨教练方法在战略执行、领导力提升、团队协作优化和组织变革中的应用与成效。重点关注企业战略目标实现中的教练干预、企业文化建设及创新管理等内容，特别鼓励理论与实践相结合的研究成果；

## 教练学：

聚焦教练学理论发展与实践创新，涵盖教练模式、工具、技术的开发与应用研究。鼓励探讨多文化环境下教练的适配性、企业战略转型中的教练作用，以及职业伦理与培训体系建设等相关议题；

## 心理学：

心理学领域稿件可探讨教练对心理健康、情绪管理、行为改变的影响，或分析个体认知、团队动力学及群体决策中的心理机制。特别欢迎将积极心理学等理论与教练实践相结合的研究；

## 哲学：

关注教练实践中的哲学基础与价值观探讨，包括伦理困境、信念系统和意义塑造。特别欢迎探讨教练对领导力哲学、企业社会责任及组织发展中的价值观导向的贡献；

## 社会学：

鼓励研究教练对组织社会资本、社群关系和多元文化融合的影响。特别关注教练在包容性组织建设、性别平等及社会责任中的作用，探索其在企业社会网络和变迁中的独特价值；

## 投稿格式：

- 见投稿指南页面：<https://moaj.mospbs.com/journal/about/53/673.html>

## 投稿方式：

- 在线投稿：推荐投稿系统投稿（网址：<https://home.mospbs.com>），作者可注册登录投稿系统，选择本刊、填写相关内容及上传所需文件，即可简易完成投稿；
- 邮箱投稿：请发送文章至主编邮箱 [Jundaomc@163.com](mailto:Jundaomc@163.com)，邮件题目按照：“投稿 - 题目”的格式。

# 期刊编委会成员简介

## 主 编

### 殷海江



- 产业冠军终身陪跑教练
  - 私董陪跑模型发明人
  - 11年+私董会运营经验
  - 工信部教育与考试中心专家
  - 法国蔚蓝海岸大学工商管理博士
  - 新加坡南洋理工大学访问学者
  - ICF国际教练联盟PCC级教练
- 专注于陪跑CEO发现使命并达成愿景，助力中国企业成为全球化产业冠军，“让企业100%战略实现”。

## 副主编

### 段竹颖



- 韬钰咨询总经理
  - AI赋能组织与人才发展应用导师
  - ICF认证PCC、EMCC认证导师 | 团队教练
- 20年品牌战略与营销管理经验，8年+管理咨询与商业教练实践。曾任世界500强品牌市场总监，咨询公司合伙人。深耕品牌战略、组织发展与人才管理领域，融合咨询、教练、培训与AI专家智能体技术，推动企业从“人才潜力”到“组织战力”的打造。为200+企业设计交付领导力、团队教练、AI导师制/教练制等关键人才项目。

## 副主编

### 廖奕娜



- 广州明才内在发展创始人
  - 英国教练督导学院（CSA）认证教练督导
  - 国际教练联合会（ICF）认证PCC教练
  - 中国意象对话疗法认证意象心理师
- 深耕内在发展领域，专注陪伴教练、意象心理师、企业领导者、家长及成长爱好者开展生命的深度自我认知，以赋能外在的自我实现。暨南大学市场营销硕士，超3000小时生命成长教练实战经验，跨多行业多职能职场积淀，十余载公益践行者，长期助力青年生命成长与发展；现任慧公益理事、教练精进空间主理人，持续赋能志愿者教练专业能力精进。

## 副主编

### 李明蔚



- 中国500强企业企业教练
  - 企业领导力培训导师
  - 国际ICF和欧洲EMCC双认证教练
- 专业擅长：为需要升级或者转型的企业，提供定制化的（核心高管团队教练+领导力培训+品牌营销咨询+管理者一对一成长教练）的企业增长综合解决方案。
- 10年来支持40多家企业绩效增长，助力1000多名创始人、CEO、管理者和企二代领导力和管理力提升；20多年品牌战略顾问，擅长品牌、产品以及企业家个人IP的定位策划。20多年企业经营管理，具有带领公司成功转型经验。连续创业者，共生领导力体系创始人。

## 编辑主任

### 郭云斗

- 开炬教练创始人
- 国际教练联合会（ICF）认证 PCC 教练
- 英国 CSA 教练督导学院认证教练督导

前腾讯 P4 项目管理专家，超过 20 年互联网研发、产品和项目管理经验，对于教练式领导和项目管理实践有着深刻理解与成功经验。

腾讯排名第一的行家，一对一辅导超过 500 名腾讯人。



## 责任编辑

### 刘强丽

- 哈绎学堂创办人
- 国际教练联合会（ICF）认证 PCC 教练
- 创问纯净教练课程核心导师
- 认证教练督导 & 辅导导师

专注于面向青春期孩子与父母提供专业的辅导与陪伴，改善亲密关系、赋能家庭系统，助力每个家庭成员自在自如做自己，提升家庭系统力，拥有家庭幸福力。

已开办 20+ 期父母工作坊 / 支持 300+ 家庭，教练小时数 2500+，辅导督导小时数 500+，超过 10000 小时的授课经验，独立开发了 5 门内训课程讲授课程。

曾任世界 500 强医药行业 Top30 公司培训负责人，10 多年专职讲师与培训管理经验。



### 李 静

- ICF 认证 PCC，11 年教练经验，小时数 2600+
- 认证督导辅导教练，督导辅导小时数 500+
- 心理咨询师
- 蜕变式领导力教练黑带认证

26 年外资企业任职，10 年职业教练经验。曾在 IBM 担任企业内部销售高管教练。也在其他企业任高管教练和团队教练。多次助力企业建立和培养教练型领导团队。目前专职做教练，服务 B 端 C 端客户。同时，教授教练专业能力课程。



# 卷首语

## 善用 AI 如虎添翼，战略实现展新旅

殷海江

读者朋友们，年关将近，2025 年你的战略实现成效如何？

2025 年对于我们每个人来讲，无论是个人还是团队或者组织（企业）都因为在 AI 元年的疯狂迭代下，面临困惑或挑战，当然也充满机会。

那么 AI 对于助力战略实现有什么影响？经过一年我们大家的实践，无论作为国际期刊的我们（包括供稿的教练们）还是作为读者朋友们，相信经过一年 AI 实践的洗礼，对于 AI 的态度我们都应该去魅，不用恐慌和担心。

自 2025 年从电子杂志《教练实践》正式转正为国际期刊《战略实现与教练实践研究》杂志以来，并分别于 1 月、7 月完成发刊，2026 年元旦发刊的第三期杂志有哪些内容呢？分享如下：

焦点访谈：我们采访了教练届的前辈玛丽莲阿特金森博士，对话教练三十年那些事，也谈到 AI 对教练、客户的积极影响。

领导力提升：教练如何借一对一原创教练模型，助力高管领导力提升的最佳实践，还有教练陪跑模式助力考公的创新实践。

团队绩效：在企业复杂多变的情景下，团队教练方法如何个性化与针对性借力企业团队战略实现难题。

组织战略实现：服务效能，每个服务业最大的难题，教练通过服务客户的最佳实践完成服务效能提升模型的 MVP，同步刊发教练助力组织信任度提高的最佳实践。

教练精进：九型人格是最常见的人际风格理论，那么通过教练会有什么最佳实践呢？

行业动态：对于 AI 的使用与借力，教练们也在努力拥抱，COACH 模型希望让你在应用 AI 大模型眼前一亮！

2026 年来了，我们继续拥抱和使用 AI，借力 AI，助力个人、团队和组织战略实现吧！

焦点访谈

埃里克森	与埃里克森国际教练中心创始人玛丽莲·阿特金森博士对话 段竹颖.....	P001
------	----------------------------------------	------

领导力提升

独立教练	聆听生命的耳语 李玉梅.....	P010
------	---------------------	------

团队绩效

海江私董学院	教练在企业销售团队陪跑中的创新实践 刘玲.....	P016
海江私董学院	团队场景所到之处，团队教练都可大施拳脚 殷海江.....	P023

组织战略

海江私董学院	教练助力服务效能提升实践探究 唐苏毅.....	P029
埃里克森	从教练型领导到高信任组织 李耀兴.....	P035

生命教练

东方教练	经济结构转型期融合儒家文化的公考陪跑教练实践探索 东方空谷.....	P042
------	---------------------------------------	------

教练精进

独立教练	快速创造客户觉察，加速客户成长蜕变	
	李明蔚 .....	P048

行业动态

独立教练	从“命令式”到“教练式”：用 AI 教练激活人机共创的新范式	
	郭广文 .....	P054