

人力资源管理 与组织绩效提升 的战略决策

主编 卢晓博

人力资源管理
与组织绩效提升
的战略决策


澳門科學出版社
Macao Scientific Publishers



澳門科學出版社
Macao Scientific Publishers



定价: HKD\$168



澳門科學出版社
Macao Scientific Publishers

人力资源管理与组织绩效 提升的战略决策

主 编 卢晓博
副主编 周 新



书名：人力资源管理与组织绩效提升的战略决策

著者：卢晓博

出版：澳門科學出版社

地址：澳门南湾大马路恒昌大厦 11 楼 F 座

印刷公司：澳科印务印刷有限公司

出版日期：2024 年 5 月

版次：2024 年 5 月第一次印刷

发行数量：3,000 册

开本：787mm×1092mm 1/16

印张：13.25

字数：315 000

ISBN 978-99981-25-41-4

CIP 序列号：2024050810

作者简介

卢晓博，平山县农业农村局（平山县防蝗植保站）高级经济师，从2010年参加工作以来一直在相关岗位从事人力资源工作，对人力资源体系、结构、岗位评估、岗位分析、人员培训等方面有一定程度的研究，在岗位设置、人员调配等工作比较熟悉，能够熟练掌握人力资源基本原理并与实践相结合熟练应用。

周 新，女，平山县人力资源和社会保障局信息档案室，人力资源专业高级经济师，2011年4月参加工作以来从事专业技术人才、人力资源经济工作。多次参加省部级、市厅级人事人才课题，将人力资源管理 with 组织设计、绩效考核、人员配置熟练应用于工作中。

前 言

由于人才的高度竞争，人力资源工作对企业的发展越来越起到关键性的作用，企业界对人力资源管理方面的人才招聘、人才激励、人才稳定、员工忠诚等问题费尽心思。那么，建立组织绩效管理，提升员工的绩效，持续提升组织能力和核心竞争力，在企业中就显得尤为重要。为了适应这一社会需求，我们在参阅了国内外大量资料的基础上，再结合企业的管理经验，特编此书。

本书共分为十二章，其中第一章为概论，第二章至第十二章分别详尽地介绍了、提高人力资源管理与企业核心能力、加强人力资源的获取与再配置、人力资源管理的基础、完善人力资源管理的系统设计与构建、优化人力资源战略规划、完善企业绩效管理体系、强化绩效考核制度、完善组织绩效管理、加强个人绩效管理、人工技能时代绩效的改进措施及薪酬设计及管理。通过人力资源管理与组织绩效方面叙述了战略决策的提升，本书注重实用性。

本书的读者群体可以是从事企业管理的干部，也可以是各企业的人事部门及管理层人员。同时，也可以作为他们学习的工具用书。

由于时间仓促，在编写过程中难免存在纰漏，希望同行能够指正！

编 者
2024 年 4 月

